

ALEGACIONES AL INFORME DE SEGUIMIENTO 2011/2012 DE LA AGENCIA ANDALUZA DEL CONOCIMIENTO

PECTO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DISPONIBLE

rocede

SUBPUNTO AL PROCESO DE IMPLANTACIÓN DEL TÍTULO

rocede

PECTO A LA PUESTA EN MARCHA DEL SGIC DEL TÍTULO

rocede

PECTO A LOS INDICADORES

rocede

PECTO A LAS ACCIONES DE MEJORA

rocede

INFORME DE SEGUIMIENTO CURSO 2012/2013

FORMACIÓN SOBRE LA APLICACIÓN DEL SGIC DEL TÍTULO

su implantación en 2008, el *Sistema de Garantía Interna de Calidad de la **Facultad de Derecho** y sus **Títulos (SGIC-RRLL-RRHH)*** ha sufrido las siguientes revisiones: E01: incorporación de las sugerencias de ANECA-AGAE afectándose todos los procedimientos.

E01: incorporación de las sugerencias de ANECA-AGAE atectándose todos los procedimientos.

E02: revisión de los indicadores (definición de los existentes y/o incorporación de indicadores nuevos) de los procedimientos PC03 Acceso, matriculación y admisión de estudiantes, PC04 Perfiles de ingreso/egreso y captación de estudiantes, PC08 Gestión y revisión de la movilidad de los estudiantes, PC11 Gestión de la Inserción laboral, PA05 Evaluación del personal académico y de administración y servicios y PA06 Gestión de los recursos materiales.


E03: formación que proporciona este SGIC para la toma de decisiones proviene de los valores de los indicadores, las incidencias, reclamaciones y sugerencias recibidas, de la satisfacción de los grupos de interés con los títulos, de la medición de la satisfacción del alumnado con la docencia y del análisis de los informes de perfil del alumnado.

E04: ingreso de cada título de la Facultad/Escuela.

Se ingresó a cada título de la Facultad/Escola en su reunión de análisis de esta información la realiza la CGIC del título de Grado (**CGIC-RRLL-RRHH**) anualmente. Esta comisión se **nombró** por la Junta de Facultad/Escola en su reunión de 2009 y renovada el 19/04/2012, siguiendo las especificaciones del Capítulo 3 Estructura de gestión de la calidad de la **Facultad de Derecho** y sus **Títulos del Manu**ad, resultando en la siguiente composición:

Código Seguro de verificación:sXNLzTUTi5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://portalafirmas.upo.es/verificarfirma>

Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN		FECHA	29/05/2014
	ANDRES RODRIGUEZ BENOT			
ID. FIRMA	firma.upo.es	sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==	PÁGINA	1/16
<div> sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==</div>				

Responsable de Calidad del título: César Hornero Méndez
Presentantes PDI: Esther Carrizosa Prieto
Presentantes Alumnado: José Manuel Fernández Fuster
Imposición de la **CGIC-RRLL-RRHH** se encuentra actualizada y publicada en el siguiente enlace:
www.upo.es/fder/contenido?pag=/portal/fder/ordenacion_academica/Titulaciones_FDER/G_RRLL_RRHH/Grado_RRLL_RRHH_6SGIC_Comisiones&menuid=&vE=D60216

INFORMACIÓN ESPECÍFICA DE LA APLICACIÓN DEL SGIC (INCLUYE ANÁLISIS DE RESULTADOS)


Ingreso, admisión y matriculación									
Código	Descripción del indicador	Valor 2009/10	Valor 2010/11	Valor 2011/12	Valor 2012/13	Valor 2013/14	Valor 2014/15	Análisis de IRS*	
03-IN01	Número de plazas ofertadas	120	120	120	120			Se reciben siete entradas en el Buzón de IRS, relacionadas con el PDI. Todas ellas solicitando información sobre calendario para Erasmus, prueba de homologación de Título, Becas, matrícula, etc. No se recibe queja sobre este procedimiento.	
03-IN02	Grado de cobertura de las plazas	96,00%	100,00%	140,00%	99,16%				
03-IN03	Tiempo medio de resolución de solicitudes de reconocimiento de estudios relacionados con movilidad de estudiantes y las transferencias de créditos.	147,27 días	199,9 días	38 días	70 días				

Acción de los indicadores

Se ha valorado positivamente el grado de cobertura de las plazas ofertadas, que ha llegado casi al 100%. Si hay que subrayar negativamente el empeoramiento que se produce en el tiempo medio de resolución de las solicitudes de reconocimiento de estudios relacionados con movilidad de estudiantes y las transferencias de créditos al “sonrojante” número del curso 2010/2011, nos hemos alejado, con un incremento casi del 100%, de los meritorios 38 días del curso 2011/2012. Es un punto en el que no se debe relajar y si mejora continua. Precisamente, todas las entradas en el buzón de IRS tienen que ver con este aspecto. No son quejas y si solicitudes de información. Aunque es un modo genérico, indican cierto margen de mejora en la difusión de la información, especialmente en este ámbito de indudable interés para muchos estudiantes.

Ítems de ingreso y captación de estudiantes

Código	Descripción del indicador	Valor 2009/10	Valor 2010/11	Valor 2011/12	Valor 2012/13	Valor 2013/14	Valor 2014/15	Análisis de IRS*	
04-IN01	Porcentaje de estudiantes admitidos en 1ª opción sobre el total de estudiantes de nuevo ingreso	44,20%	45,80%	23,81%	38,65%			No se reciben IRS	

Código Seguro de verificación:sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: https://portafirmas.upo.es/verificarfirma Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.				
FIRMADO POR	MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN		FECHA	29/05/2014
	ANDRES RODRIGUEZ BENOT			
ID. FIRMA	firma.upo.es	sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==	PÁGINA	3/16
<div> sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==</div>				

PC10		Sin indicadores numéricos asociados. Sólo análisis del buzón IRS									
acción de las IRS		y incidencias y reclamaciones relacionadas con este procedimiento y grado.									
Unificación y desarrollo de las enseñanzas											
Código	Descripción del indicador	Valor 2009/10	Valor 2010/11	Valor 2011/12	Valor 2012/13	Valor 2013/14	Valor 2014/15	Análisis de IRS*		Análisis de IRS*	
PC06	Sin indicadores numéricos asociados. Sólo análisis del buzón IRS							Se recibe una entrada el buzón de IRS relacionada con la solicitud de información sobre calendario de exámenes.			
acción de las IRS		trada en el buzón de IRS, solicitando información sobre el calendario de exámenes, es una incidencia muy genérica pero que puede tener que ver, como se señalaba antes									
Evaluación del aprendizaje		ado 1, con cierto déficit sino de información propiamente sí de los canales de distribución o acceso a ésta.									
Código	Descripción del indicador	Valor 2009/10	Valor 2010/11	Valor 2011/12	Valor 2012/13	Valor 2013/14	Valor 2014/15	Análisis de IRS*		Análisis de IRS*	
007-IN01	Número de incidencias, reclamaciones, sugerencias relativas a la evaluación del aprendizaje.	0	1	0				No se reciben IRS			
007-IN02	Porcentaje de reclamaciones procedentes de la evaluación del aprendizaje	0.00%	0.00%	0.00%							
007-IN03	Porcentaje de asignaturas relacionadas con reclamaciones.	0.00%	0.00%	0.00%							
acción de los indicadores		ar de forma positiva que no haya datos, es decir, incidencias o reclamaciones, en este apartado.									

Código Seguro de verificación:sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: https://portafirmas.upo.es/verificarfirma

Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR

MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN

ANDRES RODRIGUEZ BENOT

ID. FIRMA

firma.upo.es


sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==

FECHA

29/05/2014

PÁGINA

4/16



sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==

validad								
Código	Descripción del indicador	Valor 2009/10	Valor 2010/11	Valor 2011/12	Valor 2012/13	Valor 2013/14	Valor 2014/15	Análisis de IRS*
08-IN01	Porcentaje de estudiantes de la UPO que participan en programas de movilidad internacional.	S/D	S/D	0,00%	2,41%			No se reciben IRS
08-IN02	Porcentaje de estudiantes extranjeros que participan en programas de movilidad internacional.	S/D	5,97%	8,24%	7,48%			
08-IN03	Relación de estudiantes de la UPO que solicitan plaza en programas de movilidad internacional con respecto a las plazas ofertadas.	S/D	S/D	0,12	0,37			
08-IN04	Grado de satisfacción de los estudiantes con el programa de movilidad internacional.	S/D	3,62	4 (10,71%) (escala 5)	3,21 (12,2%) (escala 5)			
08-IN05	Porcentaje de estudiantes de la UPO que participan en programas de movilidad nacional.	S/D	S/D	0,00%	0,24%			
08-IN06	Porcentaje de estudiantes extranjeros que participan en programas de movilidad nacional.	S/D	S/D	0,00%	0,00%			
08-IN07	Relación de estudiantes de la UPO que solicitan plaza en programas de movilidad nacional con respecto a las plazas ofertadas.	S/D	S/D	0,18	0,40			
acción de los indicadores								
Este ámbito la mejora, aunque previsible, es muy evidente y positiva. Aunque es pequeño el porcentaje de estudiantes que participan todavía en los programas de movimiento internacional, hay que subrayar la importancia de estos primeros participantes, en especial por el efecto “contagio” que pueden tener en los compañeros que vienen de otras universidades. En esta línea, un incremento significativo en la relación de estudiantes que solicitan plaza en los programas de movilidad internacional respecto del número de éstas que participan. En lo que debe mejorarse es en el grado de satisfacción con estos programas de estos estudiantes, ya que se ha pasado, en una escala 5, de 4 a 3,21. Por último, los programas de movilidad nacional, aunque mejoran respecto de las experiencias anteriores, no deben ser tenidos muy en cuenta dado el estado casi terminal de las mismas, en fase de desactivación paulatina.								

Prácticas										Análisis de IRS*	
Código	Descripción del indicador	Valor 2009/10	Valor 2010/11	Valor 2011/12	Valor 2012/13	Valor 2013/14	Valor 2014/15			No se reciben IRS	
09-IN01	Grado de satisfacción de los estudiantes con las prácticas realizadas.	S/D	S/D	S/D	3,17 (escala 5) (93,75%)						
09-IN02	Grado de satisfacción de los empleadores con las prácticas realizadas.	S/D	S/D	S/D	3,41 (escala 5) (53,13%)						
09-IN03	Número de empresas e instituciones que tienen convenios con la Universidad para el desarrollo de las prácticas.	S/D	S/D	S/D	39						
09-IN04	Número de plazas de prácticas por estudiantes matriculados.	S/D	S/D	S/D	1						
Acción de los indicadores											
datos merecen, por su novedad e importancia, una especial consideración. Aparecen ahora ya que es en cuarto curso, en el segundo cuatrimestre, cuando deben los estudiantes, conforme al plan de estudios, realizar prácticas externas regladas. Tratándose del primer año de esta experiencia para el grado, hay que destacar el nivel de satisfacción de los estudiantes y de los empleadores. La experiencia acumulada por la Facultad (a través del Decanato su Vicedecanato dedicado a esta labor) y la Fundación Universidad-Instituto en este terreno deben haber contribuido a que ello sea así. Las treinta y nueve empresas e instituciones implicadas en el desarrollo de las prácticas, mediante convenio con la Universidad, permiten contar ya con una importante red, que se debe consolidar y mejorar en los próximos cursos.											
Ejerción laboral											
Código	Descripción del indicador	Valor 2009/10	Valor 2010/11	Valor 2011/12	Valor 2012/13	Valor 2013/14	Valor 2014/15			Análisis de IRS*	
11-IN01	Tasa de inserción laboral.	S/D	S/D	S/D	S/D					No se reciben IRS	
Acción de los indicadores											
Se han detectado incidencias y reclamaciones relacionadas con este procedimiento y grado.											
Resultados académicos											
Código	Descripción del indicador	Valor 2009/10	Valor 2010/11	Valor 2011/12	Valor 2012/13	Valor 2013/14	Valor 2014/15			Análisis de IRS*	
12-IN01	Tasa de rendimiento	50,37%	69,70%	66,53%	76,88%					No se reciben IRS	
12-IN02	Tasa de abandono	S/D	S/D	31,86%	21,49%						
12-IN03	Tasa de eficiencia	S/D	S/D	S/D	93,99%						
12-IN04	Tasa de graduación	S/D	S/D	S/D	S/D						

Código Seguro de verificación:sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: https://portafirmas.upo.es/verificarfirma

Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR

MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN

ANDRES RODRIGUEZ BENOT

ID. FIRMA

firma.upo.es

sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==

FECHA

29/05/2014

PÁGINA

6/16

</

Código Seguro de verificación:sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: https://portafirmas.upo.es/verificarfirma
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN	FECHA	29/05/2014
	ANDRES RODRIGUEZ BENOT		
ID. FIRMA	firma.upo.es	PÁGINA	6/16





sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==

acción de los indicadores								
destacable positivamente es el incremento, de más de diez puntos, en la tasa de rendimiento, la más alta en el histórico de los datos con que se cuenta. También destacarse, como altamente positivo, el decrecimiento significativo, de casi diez puntos, de la tasa de abandono, algo verdaderamente preocupante el curso anterior. Sigue siendo indudable la mejora. También ha de destacarse el indicador de la tasa de eficiencia, un altísimo 93,99, dato que comparece por primera vez en este informe.								
amitación de Títulos								
Código	Descripción del indicador	Valor 2009/10	Valor 2010/11	Valor 2011/12	Valor 2012/13	Valor 2013/14	Valor 2014/15	Análisis de IRS*
02-IN01	Tiempo medio transcurrido desde la emisión del resguardo del Título Oficial hasta que se notifica al interesado la posibilidad de su recogida.	S/D	S/D	S/D	S/D			No se reciben IRS
acción de los indicadores								
Hay datos sobre este procedimiento aunque creemos que deberían haberse producido ya algunos, dado que la primera promoción del Grado concluyó sus estudios en el verano.								
ersonal								
Código	Descripción del indicador	Valor 2009/10	Valor 2010/11	Valor 2011/12	Valor 2012/13	Valor 2013/14	Valor 2014/15	Análisis de IRS*
03-IN01	Porcentaje de profesores a tiempo completo.	54,50%	56,80%	48%	49%			No se reciben IRS
03-IN02	Porcentaje de profesores a tiempo parcial.	44,50%	43,20%	52%	51%			
03-IN03	Porcentaje de profesores funcionarios.	9,10%	6,80%	11%	13%			
03-IN04	Porcentaje de profesores contratados.	90,90%	93,20%	89%	87%			
03-IN05	Porcentaje de profesores doctores.	54,50%	50,00%	59%	57%			
05-IN01	Porcentaje de profesores evaluados por DOCENTIA.	0.00%	0.00%	3.05%	52,45%			
05-IN02	Porcentaje de profesores evaluados positivamente por DOCENTIA.	0.00%	0.00%	3.05%	100%			
05-IN03	Porcentaje de profesores evaluados negativamente por DOCENTIA.	0.00%	0.00%	0,00%	0,00%			
05-IN04	Porcentaje de profesores con	0.00%	0.00%	2.44%	78,12%			

[illegible]

Código Seguro de verificación: sXNLzTUTi5lmFVsiJsFz+g=.. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://portalfirmas.upo.es/verificarfirma>
El documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN		FECHA	29/05/2014
	ANDRES RODRIGUEZ BENOT			
ID. FIRMA	firma.upo.es	sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==	PÁGINA	8/16
 sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+q==				

para poder satisfacer su demanda.				
ción laboral				
ocede.				
ultados Académicos				
sa de rendimiento de nuestros estudiantes ha ido aumentado progresivamente desde la implantación del título, en la actualidad se mantiene por encima del 75%, aunque idor alto, debemos seguir mejorando en los años siguientes. La tasa de abandono ha experimentado, por otro lado, un descenso significativo.				
amitación de Títulos				
ocede				
ersonal				
indicadores que venimos manejando muestran que la plantilla de profesorado se mantiene estable. Aunque el porcentaje de profesores funcionarios no es alto, más de la ofesorado está a tiempo completo. Por otro lado, podemos observar que un porcentaje significativo de profesores ha sido evaluado por el DOCENTIA. No obstante, hemr trabajando para que el número de profesores con el DOCENTIA aumente progresivamente hasta alcanzar un porcentaje más elevado.				
recursos				
a ha detectado dificultades o incidencias relevantes sobre los recursos de los que disponen nuestros estudiantes y resto del personal para el desarrollo de la actividad docent				
atisfacción de los Grupos de interés				
mayor dificultad detectada está relacionada con la poca participación de los grupos de interés en las herramientas de las que disponen para dejar constancia de su gra acción. Al respecto se están tomando las medidas oportunas para estimular su participación en los cuestionarios disponibles y obtener datos más fiables al respecto. Po aunque el grado de satisfacción de los estudiantes con la docencia es alto, debemos seguir trabajando para aumentarlo.				
ECOMENDACIONES DEL INFORME DE		Acciones desarrolladas		
JUMIENTO DE LA AGENCIA DE EVALUACIÓN				
ocede				
ODIFICACIONES				
ificaciones aprobadas por el CU		Justificación		
odificaciones				
ificaciones no comunicadas al CU		Justificación		
odificaciones				
Código Seguro de verificación:sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: https://portafirmas.upo.es/verificarfirma				
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.				
FIRMADO POR	MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN		FECHA	29/05/2014
	ANDRES RODRIGUEZ BENOT			
ID. FIRMA	firma.upo.es	sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==	PÁGINA	10/16
				
sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==				

PLAN DE MEJORA CURSO 2012/2013

PLAN DE MEJORA CURSO 2012/2013						
Directriz	Descripción			Plan de Mejora		
Acceso y admisión de estudiantes	Acceso, admisión y matriculación			1) Realizar acciones o medidas concretas que permitan captar estudiantes que elijan el Grado en primera opción		
	Perfil de ingreso					
	Captación de estudiantes					
	Orientación de estudiantes					
Prioridad (Alta/Media/Baja)	Responsable(s) del Plan	Plazo estimado de ejecución	Modificación VERIFICA? (Si/No)	Descripción de modificación		
Media	Decanato, Vicerrectorado de Estudiantes, Área de Gestión de Grado	1 año	No			
Directriz	Descripción			Plan de Mejora		
Planificación y desarrollo de la enseñanza	Planificación (horarios, guías docentes,...)					
	Sistemas de evaluación					
Prioridad (Alta/Media/Baja)	Responsable(s) del Plan	Plazo estimado de ejecución	Modificación VERIFICA? (Si/No)	Descripción de modificación		
Directriz	Descripción			Plan de Mejora		
Personal	Perfil del profesorado (categorías, formación, evaluación por DOCENTIA,...)			1) Mantener la alta participación de los profesores en el programa de evaluación de la docencia (DOCENTIA)		
Prioridad (Alta/Media/Baja)	Responsable(s) del Plan	Plazo estimado de ejecución	Modificación VERIFICA? (Si/No)	Descripción de modificación		

Código Seguro de verificación:sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://portafirmas.upo.es/verificarfirma>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN		FECHA	29/05/2014
	ANDRES RODRIGUEZ BENOT			
ID. FIRMA	firma.upo.es	sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==	PÁGINA	11/16



sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==

Media	Vicerrectorado de Profesorado	1 año	No	
Directriz	Descripción			Plan de Mejora
Recursos	Adecuación de los recursos (aulas, laboratorios, biblioteca, aulas de informática,...)			1) Seguir mejorando la ratio PC (de uso público)/alumno
Prioridad (Alta/Media/Baja)	Responsable(s) del Plan	Plazo estimado de ejecución	Modificación VERIFICA? (Si/No)	Descripción de modificación
Media	Vicerrectorado TIC	1 año	No	
Directriz	Descripción			Plan de Mejora
Resultados de la formación	Académicos			1) Seguir mejorando la movilidad internacional mediante la implementación, en la medida de lo posible, de propuestas específicas para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
	Movilidad			
	Prácticas externas			
	Inserción laboral			
Prioridad (Alta/Media/Baja)	Responsable(s) del Plan	Plazo estimado de ejecución	Modificación VERIFICA? (Si/No)	Descripción de modificación
Alta	Vicedecanato de Relaciones Internacionales – Vicedecanato de Relaciones Internacionales	1 año	No	
Directriz	Descripción			Plan de Mejora
Satisfacción de grupos de interés	De los estudiantes con la docencia, con las prácticas externas, con la movilidad		1) Aumentar la participación de los distintos grupos de interés en los procesos de verificación de su satisfacción con el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.	
	Del profesorado con el título			

Código Seguro de verificación:sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://portafirmas.upo.es/verificarfirma>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN		FECHA	29/05/2014
	ANDRES RODRIGUEZ BENOT			
ID. FIRMA	firma.upo.es	sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+q==	PÁGINA	12/16



sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==

De los empleadores con la formación de los estudiantes y las prácticas externas			
Prioridad (Alta/Media/Baja)	Responsable(s) del Plan	Plazo estimado de ejecución	Modificación VERIFICA? (Si/No)
Alta	Vicedecanatos de Calidad, Estrategia y Nuevas Tecnologías, Departamentos	1 año	No
Directriz	Plan de Mejora		
Información pública	1) Mantener accesible y actualizada la información de la Facultad y el Grado, con especial atención a la información académica (horarios, exámenes, etc.)		
Prioridad (Alta/Media/Baja)	Responsable(s) del Plan	Plazo estimado de ejecución	Modificación VERIFICA? (Si/No)
Alta	Vicedecanato de Calidad, Estrategia y Nuevas Tecnologías	6 meses	No

Código Seguro de verificación:sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://portafirmas.upo.es/verificarfirma>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN		FECHA	29/05/2014
	ANDRES RODRIGUEZ BENOT			
ID. FIRMA	firma.upo.es	sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==	PÁGINA	13/16



sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==

INFORME DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE MEJORA CURSO 2011/2012			
Directriz	Plan de Mejora	Grado de cumplimiento (Bajo/Medio/Alto)	
Acceso y admisión de estudiantes	Implementar acciones o medidas que permitan la captación de estudiantes que elijan el Grado en primera opción.	Alto	
Acción(es) de Mejora desarrollada(s)		Causas/dificultades (si el grado de cumplimiento es bajo)	
El servicio de Prensa de la UPO ha dado difusión a las jornadas de puertas abiertas y otras actividades de orientación a través de las redes sociales			
Directriz	Plan de Mejora	Grado de cumplimiento (Bajo/Medio/Alto)	
Planificación y desarrollo de la enseñanza			
Acción(es) de Mejora desarrollada(s)		Causas/dificultades (si el grado de cumplimiento es bajo)	
Directriz	Plan de Mejora	Grado de cumplimiento (Bajo/Medio/Alto)	
Personal	Motivar los profesores con docencia en el Grado a que participen en los programas de evaluación de la docencia (especialmente DOCENTIA).	Alto	
Acción(es) de Mejora desarrollada(s)		Causas/dificultades (si el grado de cumplimiento es bajo)	
<ul style="list-style-type: none"> - Puesta en marcha durante el curso académico de varias convocatorias para la inscripción del profesorado en el programa Docentia. - Aumento de la publicidad sobre dichas convocatorias. 			
Directriz	Plan de Mejora	Grado de cumplimiento (Bajo/Medio/Alto)	
Recursos	Aumentar la ratio PC (de uso público)/alumno.	Alto	
Acción(es) de Mejora desarrollada(s)		Causas/dificultades (si el grado de	

		cumplimiento es bajo)	
Incremento de los fondos destinados a la adquisición de equipamiento informático y dotación de espacios.			
Directriz	Plan de Mejora	Grado de cumplimiento (Bajo/Medio/Alto)	
Resultados de la Formación	1) Realizar un estudio-diagnóstico sobre las causas de abandono y adoptar, en consecuencia, medidas urgentes para atajarlo. 2) Mejorar la oferta específica de programas de movilidad internacional para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, buscando un mayor número de convenios. Esta mejora puede pasar por revisar los convenios existentes y ampliarlos, en su caso. 3) Potenciar la difusión de los programas de movilidad internacional entre los estudiantes del Grado.	Medio	
Acción(es) de Mejora desarrollada(s)		Causas/dificultades (si el grado de cumplimiento es bajo)	
<ul style="list-style-type: none"> - Puesta en marcha de Jornadas informativas y difusión a través de los canales de comunicación propios de la UPO. - Aprobación de nuevos convenios para incrementar el número de centros internacionales de destino. 		<ul style="list-style-type: none"> - Por motivos técnicos no ha sido posible implementar el estudio específico sobre las causas que provocan la elevada tasa de abandono del título. 	
Directriz	Plan de Mejora	Grado de cumplimiento (Bajo/Medio/Alto)	
Satisfacción de grupos de interés	Elevar el nivel de participación de los distintos sectores en los procesos de verificación de su satisfacción con el Grado, mediante la implementación de medidas que faciliten el acceso a estos procesos	Bajo	
Acción(es) de Mejora desarrollada(s)		Causas/dificultades (si el grado de cumplimiento es bajo)	
Se han enviado periódicamente correos electrónicos animando a la participación a alumnos, PAS y profesorado		A pesar de los avisos continuos e invitaciones para participar, creemos que los datos tan negativos se deben, en parte, a la saturación de encuestas que han de rellenar todos los sectores de la universidad	
Directriz	Plan de Mejora	Grado de cumplimiento (Bajo/Medio/Alto)	
Información Pública			


Código Seguro de verificación:sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://portafirmas.upo.es/verificarfirma>
 Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN	FECHA	29/05/2014
	ANDRES RODRIGUEZ BENOT		
ID. FIRMA	firma.upo.es	PÁGINA	15/16



sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==

	Mantener actualizada la información sobre el título en la Web de la Facultad de Derecho con una periodicidad de dos meses	Alto
	Acción(es) de Mejora desarrollada(s)	Causas/dificultades (si el grado de cumplimiento es bajo)
Actualización periódica de la web oficial de la Facultad de Derecho		

<p>Código Seguro de verificación:sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: https://portafirmas.upo.es/verificarfirma</p> <p>Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.</p>			
FIRMADO POR	MARÍA MACARENA GUERRERO LEBRÓN	FECHA	29/05/2014
	ANDRES RODRIGUEZ BENOT		
ID. FIRMA	firma.upo.es	sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==	PÁGINA 16/16
 <p>sXNLzTUTI5lmFVsiJsFz+g==</p>			